**Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ Россошанской СОШ за 2016-2017 год.**

2016 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (декабрь 2016 года) в составе профсоюзной организации числится 18 человек из 20 работающих, что составляет 90% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза, создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 18 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово.

Без внимания профсоюз не оставляет и ветеранов педагогического труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В марте 2017 года члены профсоюзной организации приняли участи в муниципальном конкурсе работников образования «Лейся, песня!», где заняли почетное 2 место.

Традиционными являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. Из профсоюзных денег были выделены денежные средства приобретение Новогодних подарков.

Одним из основных направлений работы профкома школы является оздоровление сотрудников и их детей. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации один раз в три года.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

 2016 год Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования был объявлен Годом правовой культуры. В нашей профсоюзной организации, в рамках Года правовой культуры, были проведены мероприятия, повышающие уровень  правовых знаний работников.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши учителя с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах «Учитель года», «Молодые мастера» и многие другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

В связи с Днем учителя Грамотами отдела образования Кашарского района были награждены: Лемешко А.В. учитель русского языка и литературы, Сторчилова А.И., заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <http://skolross.ucoz.ru/>**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Председатель первичной

профсоюзной организации Лазарева Т.Л.